

## POLITICA DE&I IN OMB SALERI

I valori di OMB Saleri Spa Società Benefit affondano da sempre le loro radici nel rispetto delle Pari Opportunità sull'ambiente di lavoro.

Questo documento è redatto in linea con quanto già affermato nel nostro Codice Etico che riconosce la valenza di un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o molestia.

Tale politica ribadisce l'impegno dell'azienda a rispettare e a divulgare attivamente i principi previsti dalla normativa vigente, dalle disposizioni contrattuali e dagli standard emanati da organizzazioni internazionali di riferimento (es. Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile e i relativi obiettivi di Sviluppo Sostenibile - Global Compact e Women's Empowerment Principles delle Nazioni Unite, Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità; Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali nel Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione

A tal proposito, OMB, ha sottoscritto anche la **Carta per le Pari Opportunità e l'Uguaglianza sul Lavoro**, una dichiarazione di intenti, sottoscritta volontariamente da imprese di tutte le dimensioni, per la diffusione di una cultura aziendale e di politiche inclusive, libere da discriminazioni e pregiudizi, capaci di valorizzare i talenti in tutta la loro diversità.

OMB SALERI oltre che una "società per azioni" è soprattutto una "**società di Persone**", e questo viene da noi considerato un enorme patrimonio di diversità.

OMB opera secondo imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in **relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.**

Assicurare le medesime opportunità in ogni aspetto della vita lavorativa (dalle fasi di selezione fino alle decisioni che riguardano retribuzione, inquadramento professionale, attribuzione delle mansioni, formazione e progressione della carriera) è uno dei nostri valori fondanti.

Le decisioni vengono prese esclusivamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale di cui le persone dispongono.

Vogliamo garantire in ogni momento un ambiente di lavoro libero da ogni forma di molestia, abuso, costrizione psicologica e/o fisica e discriminazione ai danni di individui

La valorizzazione dell'individualità, il senso di appartenenza alla comunità aziendale, il dialogo, la fiducia e la partecipazione, sono da sempre al centro della cultura inclusiva messa in atto da OMB. Questi sono considerati elementi essenziali del benessere collettivo, opponendosi alla creazione di barriere culturali e organizzative che limitino la partecipazione e il potenziale delle persone.

L'attuazione della presente Politica passa attraverso il supporto attivo dei dipendenti dell'Azienda, nel rispetto delle linee guida interne e degli strumenti che OMB mette a disposizione affinché:

- le decisioni relative all'impiego e allo sviluppo delle persone siano libere da ogni forma di pregiudizio e discriminazione;
- diffondere a tutti i livelli dell'organizzazione stili manageriali e di leadership che facciano dell'inclusione il paradigma culturale di riferimento anche attraverso una gestione responsabile dei team di lavoro, per una crescente sensibilità e consapevolezza del valore delle differenze
- si continui a mantenere alta la sensibilità e consapevolezza dell'organizzazione verso le tematiche della Diversità, Equità e Inclusione, in ottica di prevenzione di potenziali pregiudizi inconsci;
- si creino relazioni di lavoro improntate, a tutti i livelli dell'organizzazione, al rispetto ed alla fiducia reciproca;
- si mantenga un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso sia all'interno di OMB che nei rapporti con gli Stakeholder esterni, libero da ogni forma di discriminazione e molestia;
- sia garantita equità salariale tra i generi a pari condizioni meritocratiche, siano individuati e progressivamente colmati, se riscontrati, eventuali divari e vi sia una rendicontazione trasparente al riguardo;
- sia curata la motivazione delle persone tramite dialogo, partecipazione, servizi ed iniziative a supporto del benessere psico-fisico e dell'equilibrio tra vita privata e professionale. Ciò si realizza anche attraverso opzioni di flessibilità nelle modalità di lavoro, la

01

OMB SALERI SpA  
Società Benefit  
Via Rose di Sotto 38/C  
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801  
Fax. +39 030 37 32 872  
Website [www.omb-saleri.it](http://www.omb-saleri.it)  
e-mail [info@omb-saleri.it](mailto:info@omb-saleri.it)

03

VAT/P.IVA IT01538780170,  
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA  
243222  
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.

diffusione di una cultura di condivisione dei carichi familiari, l'adozione di programmi di sostegno alla salute, il supporto alla genitorialità.

## SEGNALAZIONI, RISERVATEZZA, NON RITORSIONE E CONSEGUENZE IN CASO DI VIOLAZIONE

OMB incoraggia i Destinatari del presente documento a segnalare in buona fede, anche in forma anonima, qualsiasi comportamento commissivo o omissivo, da chiunque, posto in essere all'interno dell'Azienda, nei rapporti con la stessa o per suo conto, che costituisca o possa costituire una violazione, o induzione a violazione dei principi contenuti nella presente Politica. Per questo genere di segnalazioni è necessario compilare il modulo accessibile via web all'indirizzo <https://ombsaleri.typeform.com/to/hx9g00D2>. Le segnalazioni devono essere circostanziate, avere a oggetto fatti conosciuti e/o riscontrati direttamente dal segnalante. La segnalazione va fatta al Team incaricato, rappresentato da Giovanna Montiglio, Giulia Bettoni, Simona Zapponi. Il Team incaricato per le discriminazioni garantirà la riservatezza dell'identità del soggetto segnalante, analizzerà i fatti e valuterà insieme alla Direzione quali azioni correttive attuare. In caso di fondatezza della segnalazione, OMB adotterà le sanzioni previste dal sistema normativo, contrattuale e disciplinare applicabili.

## GOVERNANCE

I piani e i risultati in ambito Diversity, Equity and Inclusion sono discussi e approvati all'interno della Academy e rientrano nei Piani e nei risultati di Sostenibilità presentati e discussi in sede del competente organo e quindi presentati, discussi e approvati dal Consiglio di Amministrazione.

01

**OMB SALERI SpA**  
**Società Benefit**  
Via Rose di Sotto 38/C  
25126 Brescia (BS) Italy

02

Tel. +39 030 31 95 801  
Fax. +39 030 37 32 872  
Website [www.omb-saleri.it](http://www.omb-saleri.it)  
e-mail [info@omb-saleri.it](mailto:info@omb-saleri.it)

03

VAT/P.IVA IT01538780170,  
Reg. soc. Trib. BS 17913, CCIAA  
243222  
Capitale Sociale 6.629.267 € i.v.